

2021年度 社内表彰

”キレイに真剣です！” プロとして取り組むスタッフを表彰します。

2021年令和三年度は、現場 17 件、個人5名 を表彰しました。

模範とするスタッフやお客さまから高評価をいただいた現場、また「ありがとうポイント」の高い現場に対し、浄美社グループの感謝の意を伝えるものです。

お客さまにおかれましては、社内表彰制度に対し温いご理解をいただき深謝申し上げます。

今後のご活躍を
祈念いたします。

コロナ感染症拡大により
表彰日程が変更になる等
大変遅れましたこと
をおわびいたします。

個人表彰

- ・名古屋地区 千原さん
- ・北近畿地区 絹川さん
- ・大阪地区 三上さん
- ・京都地区 河村さん
森さん

日々ていねいな仕事ぶりは、
お客さまの厚い信頼を得ています。



さまざまな年齢の
スタッフをまとめ、
臨機応変に問題解
決されています。



値上げ交渉もこの
スタッフならと即
改定。信頼は不動
のようです。



お客さまの要望に
もっと応えたい。
前向きな姿勢に
感謝です。



仕事がある、それがありが
たい。期待に応えるために
まだまだがんばるとうれし
い決意でした。

ラクセーヌ 清掃業務

不特定多数の利用者さまが
いつもキレイと、うれしい
お声が届きます。
休館のほぼ無い現場で、
互いに譲り合いながら気持
ちよく働くその心遣いが、
キレイにつながっています。



介護老人保険施設 西の京

安全第一の作業をモットーに、スタッフが
少なくとも品質管理は維持するのがあたり
まえの精神と人柄の良さで、現場を支えて
くださっています。



永観堂禅林寺

仕事でありながら学びがあり有意義な時間
です、またこの場所に癒されます、と京都
を代表する荘厳なお寺での業務に、生き活
きとされていました。手際もピカイチと、
お土産売場の方からも好評でした。



身原病院

レベルの高い要望にも、患者さまからの
「ありがとう」がうれしくて仕事が続け
られる。スタッフ皆さんの努力が信頼を
得、契約改定にも寄与されました。



東近江敬愛病院

いつも明るく気持ちの良いあいさつが
高評価です。患者さまともいい距離感を
とりながら業務に精励、スタッフ同士も
おだやかでいい職場を作られています。



北島水産 食堂

外国から働きに来ている人たちにも喜んで
もらえるメニューを、予算からも検討しながら
提供するなど、リーダーと支えるスタッフ
皆さんの連携が素晴らしいです。



ラクセーヌ 設備業務

たくさんの利用者さまを
快適に守り、施設の省エ
ネや営繕業務に協力され
ています。必要な免許取
得にもチャレンジするな
どスキルの向上にも余念
がない皆さんです。



三菱京都病院 設備業務

スタッフの若返りがうま
く機能し、全員の士気が
高まったとうれしそうに
話されていました。
それぞれの経験、知識を
共有しお客さまに提案が
できるなど貢献度アップ
です。



虎屋 一条店

永年高評価を継続し、更に
上を目指すスーパースタッフ
達です。現状に満足せず
改良すべき点に目をそらす
ことなく、つねに利用者さ
まの期待に応えたいと活動
する現場です。



パナソニック彦根工場

広い工場内の移動だけでも大変だと思いましたが、協力しあい作業を進めておられます。詰所の整理整頓が、一人ひとりの美意識の高さの現れです。



イムス横浜狩場脳神経外科病院

急な依頼にも迅速に対応、スタッフの連携や経験が想像以上の出来栄で喜ばれました。それぞれが確実な力を持ちチームとしても結束することのできる方々です。



第一三共葛西 RD

第一三共さまの業務の一端を担う。これがスタッフ皆さんのモチベーションの高さでした。良い環境を惜しみなく提供してくださるお客さまに対し間違いのない作業で返していく、相互の信頼度はMAXです！



キーコーヒー

厳しい仕事も、キーコーヒーさまだから続けられる、と話されていました。誠意が伝わりまた自分に還る。見えない相互の信頼がそこにはあると確信させられました。



芝浦工業大学附属中学高等学校食堂



子供たちの喜ぶ顔とこの仕事やスタッフが好きと楽しそうに働く顔が印象的でした。食数や利用者満足度はどんどんアップし、まだまだ未知数のようです。

シエールグラン羽田スカイタワー食堂

利用者さまのために美味しいものを、と何度も話されていました。食べ残しを減らす、材料をムダにしない、もっと喜んでもらえるメニューの開発など、朝・昼・夕食の三食を提供されるご苦勞に、調理責任者を始めチームで一丸となり運営に尽力されています。



ODOKNEWS 71

<オードック>

JOBISHAグループニュース

JOBISHA

公誠綜合サービス

滋野商事

ニュースに関するお問い合わせは

☎03-5781-3345

横田まで

☎075-863-0588

斉藤・横田まで

発行責任者 斉藤泰子

京都ビルメンテナンス協会主催

令和4年度 安全衛生大会に参加しました

コロナ禍の影響で3年ぶりに開催されました。

安全衛生のスペシャリストを招き「労働災害」「コロナ感染」をテーマに講習観光産業が盛んな京都に関係する「ツーリストシップ」についても講演が行われました。

講習「労働災害発生状況から見るこれからの課題」

労働災害で一番多いのは**転倒**です。転倒の60%は1ヶ月以上休業のケガを負っています。厚生労働省では「STOP！転倒災害プロジェクト」を推進し、転倒予防として以下の3つを挙げています

①作業場所の整理整頓

②作業場所の清掃

③毎日の運動

「加齢」は避けることのできない点ですが、教育や対策を取ることで、行動災害（人間の行動による災害）での被害の度合いは軽減できるものと感じました。

講演「持続可能な観光とツーリストシップ」

「ツーリストシップ」とは、観光地に集う全ての人（旅行者、地元住民）が、その地の文化やマナーを尊び思いやりを持って行動することです。『旅行者は、その地のマナーを知らずマナー違反を犯す、住民はそれに対して迷惑を受けているでは、快く互いが受け入れられない関係となる』それは、弊社の「キレイに真剣です！」の両者の心遣いがサステナビリティ社会を支える考え方と同じだとうれしい気持ちになりました。

家族や接触した人に体調不良者がいたら 自分は元気でも、出勤してはいけません！

出勤せずに
すぐに

あなたが
感染源に
ならないよう
に注意！

会社に連絡し指示をあおいでください。

★浄美社 075-871-3623

☆公誠綜合サービス 03-5781-3345

業務担当者に直接
連絡でもOK！

①～⑥の場合
迷った場合でも
必ず連絡ください。

- ①のどの痛みや咳が続く
- ②微熱がある
- ③いつもと体調が違う
- ④PCR検査や抗原検査を受ける
- ⑤家族に微熱などの体調不良な人がいる
- ⑥家族がPCR検査や抗原検査を受ける

誰にも連絡が取れず
困っても 出勤は
しないでください！

出勤時間が過ぎても
いいので本社に9時
には連絡を
入れてください。
自分の判断で
出勤するのは ×

浄美社の
LINE
アカウント

浄美社のLINEアカウント
ができました♪
随時JOBISHAの情報を
発信しています！
是非ご登録をお願いします♪

ID (@jobisha)で
検索、もしくは
QRコードを
読み取り
追加のボタンを押せば
登録完了です！

(@jobisha)
QRコード